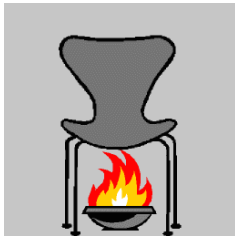


Werkvorm onder de loep 'Hot Seating'

Lesidee in de klas

Groep



Ontdekken van problemen vragen stellen

Habits of Mind

Habits of Mind is geen methodiek. Je kunt niet een lessenserie volgen met gewenste resultaten als gevolg. Je kunt je afvragen of dat met reken/taalmethodes wel het geval is. Je bent als leerkracht maar wat belangrijk.

Benodigheden:

Enkel een mooie leersituatie.

Vorbereiding:

Alertheid voor situaties waarin Habits of Mind gevraagd worden zijn essentieel. Of, zoals Hywell Roberts (dramadocent en promotor van het "per ongeluk" laten leren) het verwoord in zijn zeer vermakelijke boek "[Oops](#)": "Je sluit de gordijnen van je klaslokaal niet wanneer er een olifant voorbijkomt. Vind het curriculum in de situatie!" Op het moment dat zo'n "olifant" voorbijkomt, is het heel prettig wanneer je kunt putten uit routines en werkvormen zodat er ook daadwerkelijk geleerd wordt wat je voor ogen hebt. "Hot Seating" is zo'n werkvorm waarin de leerstof en Habits of Mind een prachtige plek hebben.

Doel van de werkvorm:

- *Het oefenen van de habit 'Ontdekken van problemen en vragen stellen'. Je kunt de leeractiviteit zo inrichten dat leerlingen steeds beroep moeten doen op hun vraagtechnieken.*

Activiteit:

Bij "hot seating" organiseer je een vraaggesprek tussen leerlingen en een bepaald karakter. Dit kan iemand zijn uit het nieuws, een historisch persoon of..... Geef de leerlingen dan voldoende tijd om te brainstormen in groepjes. De drie beste vragen worden op memobriefjes geschreven. De hot seat wordt vervolgens ingenomen door (in de meeste gevallen) de leerkracht die in de huid van het karakter kruipt. Verkleedpartijtjes zijn niet nodig, vertel je leerlingen

dat jij de rol van het karakter zal aannemen. Het vraaggesprek kan dan beginnen en er wordt uiteraard, net als bij een echte persconferentie, een microfoon gebruikt voor degene die de vraag stelt! Neem hiervoor een pen of ander voorwerp, wie deze in bezit heeft, mag zijn vraag stellen. Zijn alle vragen gesteld? Dan wordt afscheid genomen van het karakter en kan er in groepjes een nieuwsverslag geschreven worden.

Besteed tijdens de werkvorm en de evaluatie nadrukkelijk aandacht aan het stellen van goede vragen.

Variatie:

- In plaats van dat jij als leerkracht plaats neemt op de hot seat kan je dit ook door één of meerdere leerlingen laten doen. Zij moeten zich dan juist inleven in het karakter en dat vraagt een andere voorbereiding.
- Je kunt de hot seating ook in een volgende les laten plaatsvinden zodat je een avatar kunt inzetten! Met Voki kun je dit eenvoudig doen. Zo heb ik ooit de saaiste les uit het geschiedenisboek (over een meneer die voor onderzoek bij de indianen verbleef) opgepimpt met een [voki](#).

Tot slot:

- Waar in het curriculum zie jij mogelijkheden voor deze werkvorm?
- Welke Habits of Mind kun je met deze werkvorm nog meer oefenen?

Bekijk deze en andere lesideeën op www.habitsofmind.nl of deel je ervaring met deze werkvorm via info@habitsofmind.nl, Facebook of Twitter.



Habits of Mind Nederland